附件2

四川省安全文化建设示范企业评价标准

（试行）

| **序号** | **一级指标** | **二级指标** | **评价** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 基本条件 | 1、企业在申报安全文化标准建设试点单位前，连续3年没有发生死亡和一次3人（含）以上重伤生产安全责任事故。  2、企业近2年未受到市级以上安全监管监察机构行政处罚。  3、安全生产标准化建设原则上不低于二级。 |  | 基本条件不需打分 |
| 1 | 安全承诺 | 1、企业安全理念内容完整、明确，安全目标清晰，切合企业实际。 |  |  |
| 2、定期召开企业级安全工作会议，发表安全信息声明，接受职工代表大会监督并做到安全承诺广而告之。 |  |  |
| 3、各级领导和员工建立健全安全责任，明确并建立完备的汇报制度，各级管理人员每季度按有关制度自查1次。 |  |  |
| 4、领导层、管理层、车间、班组和岗位逐级签订安全承诺责任书。 |  |  |
| 2 | 安全制度 | 1、企业建立完善的安全生产管理制度，生产行为符合安全、卫生、技术标准和安全操作规程。 |  |  |
| 2、建立有完备的应急突发事件灾害的救援系统。 |  |  |
| 3、建立有职责明确的生产安全事故报告、记录制度和整改措施监督落实制度。 |  |  |
| 4、制订定期的安全检查制度并通过安全检查确保安全管理体系处于良好的状态，建立隐患排查整改制度，并能及早发现隐患并及时处理。 |  |  |
| 5、企业近3年设立有明确的安全绩效考核指标，指标应能体现持续改进的要求并能圆满完成。 |  |  |
| 6、建立完善的职业健康保障机制。 |  |  |
| 3 | 安全环境 | 1、生产环境、作业岗位应符合国家规定的职业安全健康标准。 |  |  |
| 2、危险源、点和作业现场等部分设置符合国家和作业标准的安全标识和安全操作规程等。 |  |  |
| 3、车间墙壁、上班通道、班组活动场所等设置和谐醒目的安全警示、温情提示等宣传用品。 |  |  |
| 4、充分利用内部广播、电视、报刊、网络等传播手段，每天播放法律法规、安全常识、事故警示、榜样事迹、实践经验等内容。 |  |  |
| 5、设立安全文化廊、安全角、黑板报、宣传栏等员工安全文化阵地，每月至少更换两次内容。 |  | 有两条达到即可 |
| 6、有省级以上安全生产知识传播的报纸、杂志每50人不少于1份。 |  |  |
| 7、建立内外部安全信息沟通机制，落实责任和责任人，共享安全信息，促进安全生产。 |  |  |
| 8、每年有不少于2篇在省（含）以上新闻媒体刊登的安全生产方面的创新、成果、经验或教训等文章。 |  |  |
| 4 | 安全行为 | 1、企业负责人、安全生产管理人员按规定参加安全生产培训并全部获得上岗资格，特殊工种持证上岗率100%。 |  | 特殊工种持证率若未达到100%即0分 |
| 2、安全制度和规程的执行者参与规范系统的建立，熟知自己在企业岗位上的安全角色和责任。 |  |  |
| 3、识别并说明岗位的主要风险，做到危险告知，预防在先，引导员工理解和接受建立安全行为规范的必要性。 |  |  |
| 4、员工知晓由于不遵守安全行为规范所引发的潜在危害与后果。 |  |  |
| 5、建立观测员工行为的制度，实施有效监控和纠正的方法。 |  |  |
| 6、能按国家或行业标准要求自觉佩戴劳动保护用品。 |  |  |
| 7、行为习惯良好，能按岗位安全操作规程作业，做到不伤害自己、别人，不被别人伤害。 |  |  |
| 8、主动关心团队安全绩效，对任何可能的不安全问题有质疑的态度，对任何事故苗头保持警觉并主动报告。 |  |  |
| 9、时刻关注安全健康，愿与同伴合作解决安全生产问题。 |  |  |
| 5 | 学习培训 | 1、建立安全生产教育培训制度和程序，全体人员均依法培训并取得上岗资质。 |  | 非全员培训即0分 |
| 2、对特殊岗位制定人员聘任和选拔程序，保证员工具有岗位适应要求的安全知识与技能。 |  |  |
| 3、全员安全培训的内容应包括对严格遵守安全规范的理解，以及个人安全职责的重要意义和因理解偏差或缺乏严谨而产生失误的后果。 |  |  |
| 4、与外部有资质的培训机构和教师建立培训服务关系，选拔、训练和聘任内部培训教师。 |  |  |
| 5、有员工安全生产教育培训场所或安全生产学习室，并且平均每100名员工不少于1 0册的各类安全生产法规、知识书籍、安全生产音像教育资料。 |  |  |
| 6、每个员工均有岗位安全常识手册（或类似读本），并懂得其中的内容。 |  |  |
| 7、每季度不少于一次全员安全生产教育培训或群众性安全活动，有影响、有成效、有音像资料。 |  |  |
| 8、积极组织开展全国安全生产月活动，参加国家或省（区、市）举办的各类竞赛活动，有方案、有总结。 |  |  |
| 6 | 激励制度 | 1、企业建立有完善的安全绩效评估系统，把奖励制度和安全生产联系起来。 |  |  |
| 2、对违章行为、无伤害和轻微伤害事故采取以改进缺陷、吸取经验、教育为主的处理方法。 |  |  |
| 3、企业应表彰在安全方面有突出表现的人员、树立榜样，比学赶帮，并给予物质奖励。 |  |  |
| 7 | 全员参与 | 1、职工代表大会对“安全承诺”、安全规划、安全目标、安全投入，实行群众跟踪监督。 |  |  |
| 2、企业定期召开员工代表参加的安全会议。 |  |  |
| 3、企业应就安全事项建立良好的沟通程序，确保各级主管和安全管理部门保持良好的沟通与协作。 |  |  |
| 4、根据企业特点建立员工参与安全事务的机制。 |  |  |
| 5、建立安全观察和安全报告制度，对员工识别的安全缺陷，能给予及时的处理和反馈。 |  |  |
| 8 | 职业健康 | 1、建立防止职业病的机构和机制，保护员工身心健康。 |  |  |
| 2、企业定期对员工进行健康检查，关注员工身心健康。 |  |  |
| 3、对高危作业，有毒害的环境，企业有明确的工作时间和限制加班政策。 |  |  |
| 9 | 持续改进 | 1、建立信息收集和反馈机制，从与安全相关的任何事件中汲取经验从而改进工作。 |  |  |
| 2、经验教训、学习交流和不断提高、持续改进的思维方法，落实在组织内部培训中，使员工广泛知晓。 |  |  |
| 3、企业领导者应定期组织各级管理者评审企业安全文化建设过程的有效性和安全绩效结果。 |  |  |
| 4、应根据审核结果确定并落实整改安全缺陷的优先次序，抓关键、求创新、见实效。 |  |  |
| 10 | 奖励项 | 1、有安全生产责任险和工伤保险。 |  | 加2分，无不扣分 |
| 2、群众性有特色创新活动。 |  | 同上 |
| 3、通过职业安全卫生管理体系认证。 |  | 同上 |
| 4、开展安全生产诚信建设 |  | 同上 |

**说明：**

1、《评价标准》共设9个一级评定指标，50个二级评定指标，另加4个奖励项，满分为300分（不包括奖励项得分）。

2、每个二级指标的评定分数为0—6分：

6分：该指标完成出色；

5分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况好；

4分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况较好；

3分：该指标已经完成落实并符合要求，但实施效果一般；

2分：该指标已经完成落实，但存在一定缺陷；

1分：该指标已经部分完成落实；

0分：该指标完成属空白或存在严重缺陷。

3、对安全文化建设示范企业的考核，按下列标准执行：

（1）未到达基本条件要求的单位，不能参加“安全文化建设示范企业”考评。

（2）获得6分的二级指标个数少于16个（约占总指标数的30%），低于2分的指标个数超过10个（约占总指标数的15%），则取消申报。

（3）在50个二级评定指标中，出现1个0分指标，则取消申报。

（4）按得分的多少排序，名列前茅的确定为示范企业。